

¿Qué pedirías a la persona que te apoya?

¿Qué nos pediría una persona que atendemos?

(con discapacidad intelectual y necesidades de apoyo)

IMAGINA que te llevan sin decirte a dónde,

IMAGINA que nunca puedes ir o estar solo en ningún sitio,

IMAGINA que te intentas expresar pero no te entienden o no te "escuchan",

IMAGINA que te obligan a hacer algo que no quieres o no puedes hacer y no sabes o no puedes comunicarlo...

IMAGINA que no puedes elegir ni el postre o el canal de televisión que quieres ver, etc.

“Tengo las mismas necesidades (de calidad de vida) que vosotros aunque necesito más apoyos para poder satisfacerlas”



“Proporcióname los apoyos que necesito para mejorar mi funcionamiento en la vida diaria”



“Posibilita y respeta mis elecciones y decisiones”



“Escúchame, hazme caso a lo que digo, señalo, gesticulo, signo, miro o a la cara que pongo”



“No me dejes mucho tiempo solo a mi aire, sin actividad; háblame, tócame, dame algo, sugiérme u ofréceme algo...”



“Haz el esfuerzo, de vez en cuando, de ponerte en mi lugar y explorar qué es lo que puedo sentir y necesitar en cada momento”

*Extracto de un documento elaborado por Uliazpi.

Nacimientos / Jaiotzak

- Enero - Septiembre 2006:
- M^a Luisa Legarra Agirreurreta, 24.07.2006
 - Cristina Castaño Bellon 26.07.2006
 - Gemma Garcia Melo 2.10.2006

Bajas

- A partir del 1 de febrero: M^a Teresa Otiñano,
- A partir del 24 de abril: Agustín Jiménez.

Altas

- Centro de día Fraisoro:
- 2 de enero: Asunción Valbuena
 - 11 de enero: Vicente Otaegui
 - 18 de octubre: M^a Dolores Colinas
- Servicio Residencial Fraisoro:
- 1 de marzo: M^a Victoria Calvo
 - 15 de mayo: Lore Esteibar
- Centro de día Dr. Zubillaga
- 4 de setiembre: Inmaculada García

Bibliografía

- Novedades en Libros:
 - *Aproximación ética a la discapacidad' Xabier Etxeberria (Universidad Deusto, 2006)
 - *Síndromes y apoyos. Panorámica desde la ciencia y desde las asociaciones' (FEAPS, 2006)
 - *Los hermanos opinan...'APPS
 - *Visión de la Incapacidad y de la Tutela' Edita: Asociación Española de Fundaciones Tutelares (FEAPS)

En este número hemos participado Ainhoa Arrazola, Eñaut Artolazabal, Raul Garro, Josune Martinez, Pako Mendizabal, Alberto Merino, Ana Ortiz, Koro Telletxea y Arantza Urkia. Desde aquí queremos aprovechar estas líneas para animaros a que participéis en la elaboración del boletín, aportando sugerencias, comentarios o ideas novedosas. Para ello dirigiros a las personas arriba indicadas. Muchas gracias por vuestra colaboración.

ULIBERRI



ULIAZPI

Gipuzkoako Foru Aldundia, Gizarte Politikarako Departamentua, Erakunde Autonomoa

Diputación Foral de Gipuzkoa, Departamento para la Política Social, Organismo Autónomo



► Estrenamos pagina web en Uliazpi

A finales del mes de junio se puso en marcha la página web de Uliazpi. En la página web podemos ver noticias generales que afectan a Uliazpi en general, y a los centros en particular.

Desde Uliberri os animamos a que entréis y nos deis vuestras opiniones y sugerencias.

Valor: Atención individualizada

Uliazpi considera que cada persona con discapacidad intelectual es única; por tanto, los servicios y apoyos deben ser individualizados de forma que respeten sus capacidades, sus necesidades específicas, sus circunstancias personales, y sus diferencias culturales y étnicas. Esto se concreta en un verdadero plan centrado en la persona.

Editorial:

Uliazpi trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias. Y lo hace basándose en una definición de calidad de vida que se basa en 8 dimensiones fundamentales en la vida de cualquier persona: derechos, bienestar material, relaciones interpersonales, inclusión social, bienestar físico, desarrollo personal, bienestar emocional y autodeterminación. Ahora bien, si todos podemos compartir estas necesidades básicas, cada persona hace su particular priorización y conforma su propia definición de calidad de vida. En Uliazpi intentamos establecer, con la colaboración de familiares, profesionales y de la propia persona, una verdadera planificación centrada en la persona basada y adaptada a sus necesidades y deseos.

Balioa: Arreta pertsonalizatua

Uliazpi uste du adimen-egzaitasuna duen pertsona bakoitza bakarra dela; beraz, gure zerbitzuek eta laguntzek pertsonalizatuak izan behar dute, pertsona horien gaitasunak, premia bereziak, egoerak eta desberdintasun kultural eta etnikoak errespetatuz. Hori dena pertsonalizat antoliatutako benetako plan baten bidez gauzatuzen da.

Editoriala:

Uliazpi adimen-egzaitasuna duten pertsonen eta beren familien bizi-kalitatea hobetzeko lan egiten du. Eta lan hori egitekoan, edozein pertsonaren bizitzan kalitatea lortzeko funtsezkoak diren 8 alderdi hartzen ditu oinarritzat: eskubideak, ongizate materiala, pertsonen arteko harenmanak, gizarteratzea, ongizate fisikoa, garapen pertsonala, ongizate emozionala eta autodeterminazioa. Nolanahi ere, oinarritzko premia horiek gu guztiok izan arren, pertsona bakoitzak bere lehentasunak ditu eta bere erara definitzen du bizi-kalitatea. Uliazpin ahalegin guztiak egiten ditugu, familiarekin, profesionalekin eta pertsonarekin berarekin elkarlanean jardunez, pertsona horientzat benetako plangintza bat antolatzeko, haren premiak eta nahietara egokitu.

► Sumario

- 25 Aniversario de Fraisoro 2 y 3
- Actividades de centro 4
- Estrenamos página web 4
- Congresos y encuentros 5
- Cursos, charlas y temas laborales 6 y 7
- Editorial y valores, imagina 8

► 25 años del centro Fraisoro



El 11 de marzo de 1981 se abrió el centro Fraisoro. Parece que fue ayer pero han pasado 25 intensos años. Había que celebrarlo y todos han colaborado para que el evento fuera memorable.

Los atendidos y los trabajadores que cumplieron 25 años fueron homenajeados y recibieron un obsequio.

25 Aniversario del Centro Fraisoro

Fraisoro Zentroaren Urteurrena

El 11 de marzo de 1981 se abrió el Centro Fraisoro. Parece que fue ayer pero han pasado 25 intensos años. Había que celebrarlo y todos han colaborado para que el evento fuera memorable.

El mismo día que se celebraba el aniversario, es decir, el 11 de marzo de 2006, un numeroso grupo de trabajadores, entre los que se encontraban la mayoría de los que cumplían 25 años en la casa, celebraron una misa en memoria de los compañeros fallecidos. Tras la celebración de la comida con posterior baile, pudieron reencontrarse los trabajadores de los distintos centros y rememorar los viejos tiempos.

Para el 13 de julio quedó fijada la fecha de la celebración oficial. El esfuerzo realizado por el comité de fiestas fue grande y tras varias reuniones quedó concretado el programa del día.

No se escatimaron esfuerzos, se engalanó la casa, se colocaron flores por doquier y en el pasillo exterior se organizó una exposición fotográfica de atendidos y trabajadores; fotos antiguas en su mayoría que gustaron y emocionaron a todos.

La propia Diputada para la política social y presidenta de Uliazpi, Esther Larrañaga, envió una invitación personal a los que de una manera u otra tenemos relación con el centro: familias, trabajadores, servicios de limpieza, mantenimiento, jardinería y otras asociaciones.

Se colocó una gran carpa en los jardines y un tablado en el aparcamiento. Todo estaba preparado para el gran día.

El cielo amaneció triste y lluvioso pero fue animándose conforme avanzaba la fiesta y el sol lucía por la tarde en todo su esplendor. José Ignacio Ansorena ejerció de maestro de ceremonias con su demostrada habilidad e imprimiendo agilidad al acto.

Ante el inmenso y precioso cartel conmemorativo la

diputada para la política social dio la bienvenida. Recalcó que "el esfuerzo realizado por todos ha merecido la pena" y consideró un privilegio personal compartir esta labor y este día especial con todos los asistentes.

A continuación los 30 trabajadores que cumplían 25 años en el centro fueron homenajeados y recibieron un obsequio. Julián Urrestarazu dio las gracias en nombre de todos y solicitó que todos sigamos involucrándonos como hasta ahora. Kontxi Goenaga, otra compañera, leyó un precioso y emotivo bertso en euskera, que condensa tanto el objetivo del centro como la labor realizada.

Los atendidos que cumplían 25 años, recibieron un regalo entregado por los trabajadores homenajeados.

El Diputado General Joxe Juan González de Txabarri, después de entregar una litografía de Andres Nagel como recuerdo a los padres y colaboradores que hace 25 años hicieron posible la creación de Fraisoro, recaló que "no debe haber ciudadanos de segunda y animó a todos a ser "atzegizale".

El grupo "Verdini", compuesto por chicas con Síndrome de Down, puso entre acto y acto la nota colorista con una variedad de bailes muy bien presentados. Sus componentes recibieron un ramo de flores y el caluroso aplauso de los asistentes.

Como colofón al acto, el Diputado General descubrió en la entrada del centro, una placa conmemorativa al son del Agur Jaunak. Tras el aurreku de honor bailado por Ekain Sardon, hermano de un atendido y Mallu Ibarbia, cuidadora de Fraisoro, se realizó una breve visita a las instalaciones acompañada de un lunch y una espléndida comida para las más de trescientas personas que asistieron, entre familiares, trabajadores y autoridades.

Tras la comida el mariachi amenizó la sobremesa, cantando y bailando con los asistentes y poniendo fin a un día inolvidable para todos.

1981ko martxoaren 11n zabaldu zen Fraisoro Zentroa. Atzoko kontua dirudi baina 25 urte luze joan dira harrez gero. Hori ospatu beharra zegoen eta denok lagundu genuen urteurrena ondo-ondo atera zedin.

Urteurrena ospatu zen egun berean, 2006ko martxoaren 11n, langile-talde handi batek (zentro honetan 25 urte igaro dituzten langile gehientsuenak hantxe zeuden) hildako lagunen oroimenez emandako mezan parte hartu zuen. Bazkaria egin ondoren dantzaldia izan zen, eta zentroetako langileek aukera polita izan zuten elkarrekin egoteko eta garai bateko kontuak gogora ekartzeko.

Ospakizun ofiziala egiteko eguna ere jarri zuten: uztailaren 13a. Festa-batzordea gogotik saiatu zen lanean eta hainbat bilera egin ondoren eguneko egitaraua zehaztu zuten.

Inor ez zen besoak gurutzaturik gelditu; etxea apain-apain jarri, han eta hemen loreak jarri, eta kanpoaldeko korridorean artatutako pertsonen eta langileen argazki-erakusketa jarri zuten, eta denoi irudituz zitzaizkien oso erakusketa ederra eta hunkigarria.

Gizarte politikarako Diputatu eta Uliazpi lehendakari Esther Larrañaga andreak gonbidapen bana bidali zizun era batera edo bestera zentroarekin harremana dugun guztioi: senitartekoei, langileei, garbiketari, mantentze-lan eta lorezaintza zerbitzuakoei eta beste elkartei.

Bere aurkezpenean nabarmendu zuenez "denon ahaleginak merezi izan du" eta adierazi zizun ohore handia zela berarentzat egun berezi hura han geunden guztiekin igaro ahal izatea.

Horren ondoren, zentroan 25 urte bete dituzten 30 langileei omenaldi beroa egin zieten, eta opari bana jaso zuten. Guztion izenean Julián Urrestarazuk eskerrak eman eta orain arte bezala parte-hartzen jarraitzeko eskatu zizun. Beste langile batek, Kontxi Goenagak, bertso eder eta hunkigarri bat irakurri zuen euskaraz, zentroaren helburua eta egindako lana gogoratzeko.

Omenaldia jaso berria zuten langileek opari bat eman zieten 25 urte betetzen zituzten pertsona artatuei.

Joxe Juan Gonzalez de Txabarri Diputatu Nagusiak Andres Nagelen litografia bat eman zien orain 25 urte Fraisoro zentroa sortzeko lanean aritu ziren gurasoei eta laguntzaileei, eta une horretan adierazi zuenez "ez luke egon behar bigarren mailako herritarrik" eta denak "atzegizale" izateko deia egin zuten.

Tarteetan "Verdini" taldeak (Down Síndromearen duten neskek osatua) ikuskizun guztiz polita eta hunkigarria eskaini zizuten, hainbat eratako dantza-motak eduki asko eginez. Lore-xorta bat jaso eta bertaratuek txalo bero-beroak jo zizkieten.

Ekitaldiari amaiera emateko, Diputatu Nagusiak zentroko sarreran jarritako oroitzapenezko plakari



Lorategiaren karpa handi bat jarri zen, eta apartekalekuan oholza bat. Dena behar bezala prestatu zen egun handi horretarako.

Eguna goibel eta euritsu antzean zetorren, baina festa-giroa nagusitu ahala, alaitu eta arratsalderako eguzkia ederra zegoen. Jose Inazio Ansorena izan genuen zeremonia maisu, eta ohikoa duen trebetasunarekin ongi eta arin-arin zuzendu zuen ekitaldia.

Urteurrena gogorarazten zuen kartel handi eta eder baten aurrean gizarte diputatuak ongi etorria egin zizun.

estalkia kendu zion, Agur Jaunak doinua lagun zuela. Zentroan artatutako baten anaiek, Ekain Sardonek, eta Mallu Ibarbia zaintzaileak ohorezko auresku dantzatu zuten; instalazioetan ikustaldi labur bat egin ondoren, mokadu goxo-goxo batzuk atera eta bazkari bikaina zerbitzatu zieten bertan ziren hiru ehunetik gora lagunei (senitartekoak, langileak eta agintariak).

Bazkal ondoan mariachi batek alaitu zuen giroa, bertan zirenekin batera kanta eta dantza eginez, eta halaxe amaitu zuten egun gogoangarri hori.



Estreno de las nuevas instalaciones deportivas de Bergara

En octubre hemos estrenado las nuevas instalaciones deportivas de Bergara. Un total de 13 atendidos participan en los cuatro grupos de piscina y gimnasia adaptada que realizamos.

Las instalaciones están francamente bien, su nivel de adaptabilidad notable y las facilidades que nos han dado los responsables del recinto han sido excelentes.

Primeramente hemos tenido que dejar nuestra huella digital, después sacamos una foto y finalmente realizar la actividad.

Camino a Santiago De Portomarín (Lugo) a Santiago de Compostela



Llegó el gran día. Tras ocho meses de preparación, llenos de dudas, problemas (sobre todo organizativos), nos pusimos en marcha, del 4 al 11 de junio.

El grupo, formado por 10 atendidos, Alfonso Grañeras, Pablo Bajo, Alberto Alfaro, M^a Jesús Ibáñez, Carlos Mendoza, Garbiñe Aranguren, Asun García, Alberto Cilleros, Iñigo Suárez y José Luis Alberca, con una media de edad de 42 años y 5 cuidadores, Primi Martínez, Rosa M^a Gonzalo, Eukene Monedero, Izaskun Etxeberria y Lurdes Fernández, partimos rumbo a Santiago.

Este es el segundo año consecutivo que desde el centro Zubieta realizamos este tipo de actividad. El año pasado realizamos la etapa de Burgos a Sahagún y este año, la de Portomarín (Lugo) a Santiago, durante 8 días.

A pesar del calor que hizo, conseguimos llegar el grupo completo a Santiago y entrar en la catedral a oír la misa del peregrino, donde se nos hizo mención por parte del obispo de Santiago.

Fue muy emocionante y nuestros chicos, a pesar de estar durante 2 horas dentro de la catedral esperando el inicio de la ceremonia, nos dieron un gran ejemplo de comportamiento.

Después de haber realizado durante 2 años parte del camino (220 kilómetros), se premió nuestro esfuerzo consiguiendo la compostelana.

Queremos terminar agradeciendo la confianza depositada en nosotros, tanto por parte de las familias como de los técnicos del centro. Asimismo, agradecer a nuestros compañeros el esfuerzo que para ellos también supuso la experiencia.

Esperamos seguir contando con el apoyo de todos y completar las etapas que nos faltan.

Gracias

Estrenamos pagina web en Uliazpi

A finales del mes de junio se puso en marcha la nueva página web de Uliazpi. En la dirección www.uliazpi.net podemos entrar a diferentes módulos de carácter informativo. Está estructurada en cuatro ejes principales: Uliazpi, familias, personas atendidas y profesionales del sector.

En cada uno de estos ejes disponemos de diferentes apartados donde se explica nuestra misión, visión y valores, la historia de Uliazpi, calidad de gestión, orientación y consultas para las familias, conceptos teóricos sobre la discapacidad intelectual, calidad de vida, características del colectivo atendido, publicaciones, asesoría técnica, cursos y formación, así como enlaces de interés con otras entidades del sector.

A través de la página web se puede entrar igualmente a los apartados de Centros y Servicios, con el fin de facilitar su acceso y ubicar rápidamente nuestros recursos y servicios ofertados.

En la web también podemos ver noticias generales que afectan a Uliazpi, en general, y a los Centros en particular. Es aquí donde colgamos nuestras actividades, facilitamos fotografías y ponemos noticias que pueden ser de interés para las familias de nuestros atendidos.

Nuestra web es totalmente accesible, cumpliendo con las normas WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) del protocolo WAI (Web Accessibility Initiative), en su nivel AAA en sus páginas estáticas, y AA en las páginas de contenido dinámico (noticias, novedades y actividades realizadas). Estas normas tienen una vigencia mundial y están oficialmente reconocidas como estándar de Internet por la W3C (World Wide Web Consortium).

Como os podéis imaginar esta es la primera versión y ya estamos preparando la segunda. En esta segunda versión ampliaremos información, mejoraremos algunos aspectos de la web e introduciremos nuevas posibilidades para que, poco a poco, sea útil tanto a las personas que quieran conocerlos como a las propias familias y trabajadores de Uliazpi.

Un aspecto importante de la página web es la vida que la podemos dar los propios miembros de Uliazpi, es por este motivo por el que os animamos, desde el Uliberri, a que entréis y nos deis vuestra opinión y sugerencias uliazpi@gipuzkoa.net

Uliazpiren web orria estreinatu dugu

Ekainaren amaiera aldera Uliazpiren web orri berria jarri genuen abian. www.uliazpi.net helbidean hainbat erako informazio-moduluak ikus ditzakegu. Lau sail edo atal nagusi ditu: Uliazpi, familiak, artatutako pertsonak eta sektoreko profesionalak.

Sail horietako bakoitzean hainbat atal ditugu, eta horien barruan argi azaltzen dugu zer-nolakoak diren gure eginkizuna, ikuspegia eta balioak, Uliazpiren historia, kudeaketaren kalitatea, familientzako orientabidea eta kontsultak, adimen-egaitasunari buruzko kontzeptu teorikoak, bizi-kalitatea, artaturiko taldearen ezaugarriak, argitalpenak, aholkularitza teknikoak, ikasteroak eta prestakuntza, eta sektoreko beste entitateetara joateko lotura interesgarriak.

Web orriaren bitartez beste Zentro eta Zerbitzu batzuetako atalek ere iritsi daitezke, horiek erazago erabiltzeko eta eskaintzen ditugun balabideak eta zerbitzuak azkar kokatu ahal izateko.

Bestalde, web horretan Uliazpirekin zerikusia duten albiste orokorrak eta bereziki Zentroari dagokionak ikus daitezke. Atal horretan gure jardueren berri eman, argazkiak erakutsi eta pertsona artatuen familientzat interesgarriak izan daitezkeen albisteak jartzen ditugu.

Gure web orria guztiz erabil erraza da, WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) deritzan protokoloa WAI (Web Accessibility Initiative) izeneko arauak betetzen baititu, beren AAA mailan, orri estatikoak dagokienaz, eta AA mailan berriz eduki dinamikoa duten orriak dagokienaz (albisteak, berriak eta egindako jarduerak). Arau hauek mundu osoan daude indarrean eta W3C (World Wide Web Consortium) delakoak ofizialki onartuak ditu Interneteko eredu gisa.

Jakina, hau lehenengo bertsioa da, baina dagoeneko bigarrena prestatzen hasiak gara. Bigarren bertsioan informazioa osatuko dugu, web orriaren alderdi batzuk hobetuko ditugu eta beste aukera batzuk ere erantsi ditugu, ezagutu nahi gaituzten pertsonentzat eta Uliazpiko familia eta langileentzat ahalik eta balagarrienak izan daitezken.

Web orriaren alda garrantzitsu bat Uliazpiko kideen partaidetza da, eta alda horretatik animatu nahi zaituztegu, Uliberri, bertara sar daitezten eta zuen iritzia eta iradokizunak bidali ditzazuen uliazpi@gipuzkoa.net helbidera.

Congreso nacional de familias de personas con discapacidad intelectual

Zaragoza - Mayo 2006

Tres fueron los temas fundamentales desarrollados en este congreso por las comisiones familiares, entre otros colectivos; derechos y deberes de las familias, evolución de las familias y reivindicación y cambio social promovido por las familias.

Desde Uliazpi, las Comisiones Familiares contribuyeron aportando su granito de arena en una de las ponencias, concretamente "derechos y obligaciones de las familias".

Adimen-egaitasuna duten pertsonen sentitartekoen biltzar nazionala

Zaragoza - 2006ko Maiatza

Biltzar horretan familia-batzordeek eta beste zenbait taldek batez ere hiru gai aztertu zituzten: familien eskubideak eta betebeharrak, familien bilakaera eta familiek sustaturiko errebinkidazioa eta gizarte-aldaketa.

Uliazpi, Familia Batzordeen bitartez, bere ekarpena egin zuen hitzaldietako batean, "familien eskubideak eta betebeharrak" izenekoan hain zuzen.

Congreso sobre la tutela de las personas incapacitadas

Durante el mes de marzo de este año se celebró el Congreso sobre la tutela de las Personas Incapacitadas.

Se trataron temas como "la incapacidad judicial de las personas con Discapacidad Intelectual como protección de sus derechos", "cometidos y funciones de la tutela o "soluciones para las personas con Discapacidad Intelectual que no cuentan con familiares que pueden ejercer la tutela"

Entre los aspectos más destacados se recogieron los siguientes:

- Los padres y familias deben ser considerados los primeros llamados a ejercer la patria potestad o la tutela, según el caso, por su relación y vínculo con el tutelado. Si otra persona debe ser asignada como tutora, los jueces deben tener en cuenta aquellas cualidades que necesita un tutor para desempeñar su cargo efectivo.
- El tutor debe comprometerse con el bienestar de la persona, debe tener capacidad de relacionarse con él, así como conocer y comprender sus deseos y necesidades.
- El ejercicio de la tutela, por parte de personas jurídicas como son las Fundaciones tutelares, debe ser la última alternativa a utilizar dentro de las posibles.
- Es necesario un control judicial que garantice el correcto ejercicio de la tutela y evite abusos de los derechos individuales.

Por último, diferentes profesionales concretaron la labor de las Fundaciones tutelares, como alternativa a las personas que no cuentan con una persona física que, reuniendo las características adecuadas, le corresponde normalmente el cargo de tutor, y la persona se encuentre en situación de desamparo.

Pertsona ezinduen tutoretzari buruzko biltzarra

Aurtengo martxoan Pertsona ezinduen tutoretzari buruzko Biltzarra egin zen.

Aztertutako gaietako batzuk hauexek izan ziren: Adimen Urritasuna duten pertsonen egaitasun juridiala, eta beren eskubideen babesa; "tutoretzako zereginak eta eginkizunak"; Adimen Urritasuna izan eta tutoretza egiteko sentitartekorik ez duten pertsonentzako irtenbideak

Nabarmendu beharreko alderdi aipagarrienak hauek izan ziren:

- Lehen-lehenik, gurasoak eta familiak dira guraso-agintea edo tutoretza bere gain hartuko beharko luketena, babestuarekin duten harreman eta lokarriagatik. Beste tutore bat izendatu behar denean, epaileek oso kontuan hartu beharko dituzte tutore batek bere lana ondo egiteko izan behar dituen ezaugarriak.
- Tutoreak pertsonaren ongizatea lortzeko konpromisoa izan behar du, harekin harremanak izateko gai izan eta haren nahiak eta premiak ezagutu eta ulertu behar ditu.
- Tutoretza pertsona juridikoen ardurapean uztea (Fundazioen ardurapean, esaterako) aukeran dauden hautabide guztien artean azkenekoa izango da.
- Tutoretza behar bezala gauzatzen ari dela bermatzeko eta gizabanakoren eskubideetan gehiegikeriak saihesteko kontrol juridiala ezarri behar da.

Azkenik, profesional batzuek tutoretza arduratzen diren Fundazioen lana zehaztu zuten, pertsona fisiko bat ez dutenean alternatiba bat eskaintzeko, kontuan izanik betiere pertsona bat babesik gabe dagoenean, normalean hura zaintzeko ezaugarri egokiak dituen pertsonari dagokiola haren tutoretza egitea.

Salidas en verano



Durante el mes de septiembre se ha realizado la última salida del año de varios días de duración, a Burandón (Alava). Comenzamos en el mes de Junio con las estancias ya tradicionales en Cestona y Artikutza y hemos continuado con otras a Las Landas, Cantabria y Mendigorria. Un total de treinta seis usuarios han podido disfrutar de visitar lugares diferentes y de convivir con sus compañeros fuera de su entorno habitual.

Encuentro de buenas practicas FEAPS

Los días 23 y 24 de noviembre se celebra en Bilbao el 3º encuentro de Buenas Practicas de la Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS). El objetivo del encuentro es compartir las mejores prácticas que se vienen desarrollando en dichas entidades.

Han sido seleccionadas 54 buenas prácticas para publicar en el libro de actas, tres de ellas de Uliazpi: metodología de la autoformación, protocolo de envejecimiento y el sistema de REDEX (comparación de indicadores), siendo la primera de ellas la elegida para ser presentada en Bilbao en el transcurso de las jornadas.

Nuevas oficinas de los servicios centrales en Benta Berri



En el mes de noviembre se va a proceder al definitivo traslado de las oficinas de los servicios centrales de Uliazpi, ubicadas en la calle Oihenart nº 3, junto a la plaza José María Sert.

Acuerdos de la Junta de Gobierno

en las sesiones celebradas el 20 de junio y 10 de octubre de 2006

Entre otros acuerdos de carácter administrativo, se aprobaron: el inicio del concurso por el que se regula la contratación de las obras de reforma y ampliación del Centro San José y el anteproyecto de presupuestos para el próximo año 2007.



Uztaileko 28an eta urriako 10ean ospatutako

Gobernu batzordeako erabakiak

Beste erabaki administratiboren askoren artean, honako hauek hartu ziren: San José zentruko erreformarako eta arregulaziorako obren kontratazioa enplegatzen duen konkurtsoaren hasiera eta 2007. urterako aurrekontuen aurreproiektua.

Cursos y charlas impartidas por Uliazpi

- Curso sobre "Evaluación e Intervención de las Conductas Problemáticas en personas con Discapacidad Intelectual y Necesidades Generalizadas de Apoyo". Facultad de Ciencias de la Educación (Universidad del País Vasco). 27 de Enero y 3,10 y 17 de Febrero.
- Comunicación sobre "Foro Redex (sistema para compartir indicadores de calidad y buenas prácticas)". Congreso de Salamanca. 14-16 de Marzo.
- Curso sobre "Buenas Prácticas en Atención de Día". FEAPS Baleares. 26-27 Abril y 10-11 Mayo.
- Seminario sobre "Evaluación e Intervención ante las Conductas problemáticas". Berritzegunes Educación Gobierno Vasco. Zarautz. 22 de Junio.
- Seminario sobre "Intervenciones Físicas". Valladolid. 14 de Julio.
- Charla sobre "Intervención psicológica en la Atención a la Persona con Discapacidad Intelectual". Facultad Psicología. 20 de Setiembre.
- Charla sobre "Uliazpi". Servicios Sociales de Base de Tolosaldeia. 3 de Noviembre.
- Charla sobre "Uliazpi". Servicios Sociales de Base del Goierri. 21 de Noviembre.
- Comunicación sobre "La Metodología de la Autoformación en Uliazpi" Encuentro de Buenas Prácticas FEAPS, Bilbao, 23-24 Noviembre.

Evaluación de factores psicosociales

Uliazpi da un interés prioritario a la Seguridad y Salud Laboral como medio para proteger la integridad y salud de las personas.

En consecuencia con ello, se realizó la evaluación de riesgos laborales de los distintos puestos de trabajo, que recoge los riesgos específicos de cada puesto de trabajo y los generales del lugar de trabajo. En el año 2004 se informó a todo el personal de los riesgos específicos que afectan a su puesto de trabajo y de las recomendaciones aplicables a dichos riesgos; incluso se aprovecharon estas charlas formativas para recoger sugerencias y actualizar la evaluación de riesgos laborales.

Para completar la evaluación de riesgos laborales, este año se hará la evaluación de factores psicosociales. Durante el mes de noviembre se procederá a pasar un cuestionario elaborado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo a todas las personas que trabajan en Uliazpi. El concepto de "factores psicosociales" se refiere a las condiciones que se encuentran presentes en una situación laboral y que están relacionadas con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, y pueden afectar tanto al bienestar o a la salud -física, psíquica o social- del trabajador como al desarrollo del trabajo.

Para el tratamiento estadístico de los datos y la elaboración del informe contaremos con la colaboración de ASEM S.L., entidad especializada como Servicio de Prevención y experiencia en nuestro sector.

Desde este foro, queremos aprovechar para agradecer la colaboración, participación e interés que el personal ha puesto en esta encuesta. Esperamos que las acciones que se emprendan de los resultados obtenidos, sirvan para la mejora general de Uliazpi.

Faktore psikosozialen ebaluazioa

Uliazpi lehentasun handia ematen dio Laneko Segurtasun eta Osasunari, pertsonen bizia eta osasuna babesteko funtsezko jotzen baitu hori.

Hori kontuan izanik, lanpostu desberdinetako lan-arriskuen ebaluazioa egin zen, eta horri zegoionez lanpostu bakoitzaren arrisku bereziak eta lantokiaren arrisku bereziak jaso ziren. 2004. urtean, lanpostu bakoitzak zituen arrisku bereziren berri eman zitzaizkien langile guztiei, eta arrisku horiei aplikagarriak zaizkien gomendioak azaldu zitzaizkien; informazio-hitzaldi horiek aprobetxatu egin ziren, gainera, iradokizunak jasotzeko laneko arriskuen ebaluazio eguneratzeko.

Laneko arriskuen ebaluazioa osatu ahal izateko, aurreko faktore psikosozialen ebaluazioa ere egingo da. Azaroan Laneko Segurtasun eta Higieneko Institutu Nazionalak prestatutako galdersortza bat helarazi zaien Uliazpi lan egiten duten pertsona guztiei. "Faktore psikosozialen" kontzeptuak lan-egoera jakin batean izaten diren eta antolatuntzarekin, lanaren edukiarekin eta gauzatu beharreko eginkizunarekin zerkusia duten baldintzak zehazten ditu, langilearen ongizatean eta osasunean -fisikoa, psikikoa edo sozial- eta lanaren garapenean eragina duten neurrian.

Datuen estatistika-tratamendurako eta txostena prestatzeko ASEM S.L. ren laguntza izango dugu, entitate hori Prebentzio Zerbitzuan aditua eta esperientzia duena baita gure sektorean.

Foro honetan aukera hau aprobetxatu nahiko genuke langileek inkesta honen prestatuntzan izan duten interesa eskertzeko. Espero dugu jasotako erantzun horien bidez abian jarriko diren ekintzek Uliazpi orokorrean hobetzeko balio izatea.

Charla informativa sobre "mobbing" o acoso moral

Tal como venía recogido en el Plan de Formación de este año, se han llevado a cabo charlas informativas sobre "mobbing" o acoso moral en el trabajo. La impartición de dichas charlas ha corrido a cargo de una psicóloga de Mutualia (Pakea).

El "mobbing" es un riesgo psicosocial como lo es el estrés y el "burnout" o "síndrome del quemado". El objetivo de las charlas era que nos informaran del concepto de "mobbing" para que pudiéramos identificar un caso real si se produjera. También se explicó qué hacer para evitar el "mobbing", así como las pautas de actuación ante un caso de acoso moral en el trabajo.

"Mobbing" a edo jazarpen morala

Aurtengo Prestakuntza Planean jasota zegoen bezala, laneko "mobbing" edo jazarpen moralari buruzko hainbat informazio-hitzaldi egin dira. Aipaturiko hitzaldiak Mutualiako (Pakea) psikologo batek egin ditu.

"Mobbing" delakoa arrisku psicosoziala da, estresa eta "burnout" edo "erreakzio sindromea" bezala. Hitzaldi horien helburua da "mobbing" kontzeptuari buruz informazioa ematea, horrelakoren bat gertatu gero identifikatzeko modua izan dezagun. Aldi berean, lantokian "mobbing" hori ez gertatzeko eta jazarpen morala gertatuz gero, horri aurre egiteko jardunbideak azaldu zituzten.

Incorporación 23 cuidadores y 2 fisioterapeutas

NOMBRE	CENTRO
CUIDADORES	
M ^a Angeles Chicote Garcia	Zubieta
Ruth Sanchez Elia	Zubieta
Magdalena Da Silva Tabernero	Fraisoro
Karmele Solis Recuero	Zubieta
Iztzi Beroz Sagarazu	Zubieta
Silvia Garcia Verona	Donosti
Jaione Basaras Azpeitia	Zubillaga
Belen Crespo Rodriguez	Fraisoro
Rosa Boulandier Cambronero	Zubieta
Marta Diez Ledesma	Fraisoro
Arantza Telleria Arana	Fraisoro
Ana Corrales Recio	
Irantzu Belamendia Uharte	Fraisoro
Rita Maiz Arbona	Fraisoro
Mireia Cuesta Unzain	Zubieta
Ainhoa Albizu Uriarte	Fraisoro
M ^a Angeles Maillo San Jose	Zubieta
Maidor Oruezbabal Merino	Zubieta
Amaia Eceizabarrena Lasa	Zubieta
Alicia Campo Saez De Ibarra	Fraisoro
Garbiñe Lasa Arocena	Fraisoro
Virginia Merino Garcia	Zubieta
Elisa Guerra Amores	Fraisoro
FISIOTERAPEUTAS	
Iratxe Seguro Zulaika	Donostia
Asier Arriazabalaga Otaegui	Fraisoro

Elecciones a miembros del comité

El 16 de octubre de 2006 se promovieron elecciones de miembros del Comité de Empresa de Uliazpi. El día 17 de noviembre se dio comienzo al proceso electoral con la constitución de las mesas electorales. Según el calendario provisional, la votación tendrá lugar el 18 de diciembre y se desarrollará de forma similar a elecciones anteriores.

Batzordeko kideak aukeratzeko hauteskundeak

2006ko urriaren 16an Uliazpi Enpresa Batzordeko kideak aukeratzeko hauteskundeak iragarri ziren. Azaroaren 17an hauteskunde-prozesuari hasiera eman eta hauteskunde-mahaiak eratu ziren. Behin-behineko egutegiaren arabera, bozketa abenduaren 18an egingo da, aurreko hauteskundeetan egin zen modu bertsuan.

Formación con el Dr. Andrés Lojo

El pasado octubre el equipo del centro Dr. Zubillaga tuvo una sesión formativa sobre Discapacidad Intelectual y Salud Mental impartida por el Dr. Andrés Lojo.

Partiendo de casos prácticos de atendidos del centro pudimos profundizar y reflexionar sobre las características, dificultades y abordajes terapéuticos de este tipo de casos. La valoración del equipo fue altamente positiva.